

RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN
PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN
JOMBANG BERBASIS WEB

TUGAS AKHIR



Oleh :

Iis Wahyuni

NPM : 0835010077

PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TMUR

2012

LEMBAR PENGESAHAN

RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN JOMBANG BERBASIS WEB

Disusun Oleh :

IIS WAHYUNI
NPM. 0835010077

Telah disetujui untuk mengetahui Ujian Negara Lisan
Gelombang I Tahun Akademik 2012/2013

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Prof.Dr.Ir.H. Akhmad Fauzi, MMT
NPT. 196511091991031002

Agung Brastama Putra, S.Kom

Mengetahui,

Ketua Program Studi Sistem Informasi
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur

Nur Cahyo Wibowo, S.Kom, M.Kom
NPT. 379030401971

LEMBAR PENGESAHAN

RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN JOMBANG BERBASIS WEB

Disusun Oleh :

IIS WAHYUNI
NPM. 0835010077

Telah dipertahankan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Sistem Informasi, Fakultas Teknologi Industri
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
Pada Tanggal 05 Oktober 2012

Tim Pembimbing,
1

Prof.Dr.Ir.H. Akhmad Fauzi, MMT
NPT. 196511091991031002

2

Agung Brastama Putra, S.Kom

Tim Penguji,
1

Prof.Dr.Ir.H. Akhmad Fauzi, MMT
NPT. 196511091991031002

2

Moh. Irwan Afandi, S.T, M.Sc
NPT. 376070702201

3

Nur Cahyo Wibowo, S.Kom, M.Kom
NPT. 379030401971

Mengetahui,
Dekan Fakultas Teknologi Industri
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran Jawa Timur

Ir. Sutiyono, M.T.
NIP. 196007131987031001

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena anugerah dan rahmadnya, sehingga dengan segala keterbatasan yang dimiliki penulis, akhirnya laporan Tugas akhir ini yang berjudul “ RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN JOMBANG BERBASIS WEB” dapat penulis selesaikan meskipun masih banyak kekurangan didalamnya.

Penyusun laporan Tugas Akhir ini diajukan untuk menyelesaikan dan memenuhi rangkaian kegiatan Tugas Akhir, dan merupakan salah satu syarat yang harus ditempuh oleh mahasiswa Jurusan Sistem Informasi Fakultas Teknologi Industri Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur untuk menyelesaikan studi Sarjana S1 Sistem Informasi.

Dalam penulisan laporan Tugas Akhir ini penulis menyadari telah banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan kesungguhan dan rasa endah hati, penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Keluarga dan Orang Tua terimakasih yang selama ini selalu mendoakan , mensupport, mengingatkan sehingga terselesaikannya tugas akhir ini.
2. Bapak Ir. Sutiyono, MT selaku Dekan Fakultas Teknologi Industri Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Ketua Program Studi Sistem Informasi, Bapak Nur Cahyo Wibowo, S.Kom, M.Kom

4. Dosen pembimbing Bapak Prof. Dr. Ir. H. Akhmad Fauzi MMT dan Bapak Agung Brastama Putra, S.Kom atas segala bantuan dan kesabarannya membimbing penulis selama pengerjaan Tugas Akhir ini.
5. Seluruh dosen Program Studi Sistem Informasi .
6. Pihak Dinas Pendidikan Kabupaten Jombang yang telah memberikan tempat melaksanakan Tugas Akhir
7. Kepada teman – teman kami yang sudah mau membantu, atas segala dukungan baik materi maupun moril dan doá.restunya sehingga penulis bisa membuat sesuatu yang lebih baik dari laporan ini sekali lagi ucapan dari hati yang paling dalam penulis ucapkan TERIMA KASIH.

Dan tak lupa kepada semua pihak yang telah memotivasi dan membantu penulis dalam melaksanakan Tugas Akhir ini serta penyusunan laporan ini. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan limpahan rahmadnya kepada kita semua,Amin

Penulis menyadari bahwa laporan ini masih jauh dari kata sempurna, Untuk itu penulis sangat membutuhkan kritik dan saran yang membangun dalam memperbaiki penulisan laporan ini.

Surabaya, 18 September 2012

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR GAMBAR	v
DAFTAR TABEL.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	3
1.3. Batasan Masalah	4
1.4. Tujuan Penelitian	4
1.5. Manfaat Penelitian	5
1.6. Metodologi Penelitian	5
1.6. Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Visi dan Misi Dinas Pendidikan	8
2.1.1. Visi Dinas Pendidikan	8
2.1.2. Misi Dinas Pendidikan	8
2.2. Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Pendidikan	9
2.2.1 Tugas Pokok Dinas Pendidikan	9
2.2.2. Fungsi Dinas Pendidikan	9
2.3. Struktur Organisasi	10
2.4. Sistem Informasi	11
2.5. Pengertian PHP	14
2.5.1 Kelebihan PHP	16

2.7.2 Dasar PHP	18
2.6. Pengertian Gaji	19
2.7. Database	21
2.7.1 Tabel	21
2.7.2 Kolom	21
2.7.3 Fungsi PHP dan Mysql	22
2.8. Xampp	23
2.8.1. Bagian Penting Xampp	24
BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM ..	25
3.1. Analisis Sistem	25
3.2. Orang dan Bagian yang terlibat dalam Sistem	25
3.3 Sistem Kerja	26
3.3.1 Proses Absensi Transaksi	27
3.3.2 Proses Absensi Pegawai	27
3.3.3 Proses Lembur Pegawai	28
3.3.4 Proses Cuti Pegawai	28
3.3.5 Proses Jabatan Pegawai	32
3.3.6 Proses Tunjangan Pegawai	33
3.3.7 Proses Pajak	34
3.4 Kebutuhan Non Fungsional	36
3.4.1 Perangkat Keras	36
3.4.2 Perangkat Lunak	36
3.5 CDM (Conseptual Data Model)	37
3.6 PDM (Physical Data Model)	38

3.7 Diagram Konteks	39
3.8 DVD Level 0 penggajian pegawai	40
3.9 DFD Level 1 Master Pegawai	41
3.10 DFD Level 1 Transaksi	42
3.11 DFD Level 1 Laporan	42
3.12 Desain Database	43

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Implementasi Antar Muka	50
4.1.1 Bagian Kepegawaian	50
4.1.2 Bagian Adminstrasi	77
4.1.3 Bagian Pegawai	95

BAB V PENUTUP

5.1. KESIMPULAN	101
5.2 SARAN	101

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Struktur Organisasi Dinas Pendidikan	10
Gambar 2.2 Diagram Komponen Sistem Informasi	14
Gambar 2.3 hasil dari file CONTOH.php	18
Gambar 2.4 Hasil dari File CONTOH.php	19
Gambar 3.1 CDM Sistem Informasi penggajian	37
Gambar 3.2 PDM Sistem Informasi Penggajia	38
Gambar 3.3 Diagram konteks	39
Gambar 3.4 DFD Level 0 Penggajian Pegawai	40
Gambar 3.5 DFD 1 Master Pegawai	41
Gambar 3.6 DFD Level 1 Transaksi	42
Gambar 3.7 DFD Level 1 Laporan	42
Gambar 4.1 Halaman Login Kepegawaian	51
Gambar 4.2 Halaman Utama Kepegawaian	51
Gambar 4.3 Form Jabatan	52
Gambar 4.4 Form Keluarga	53
Gambar 4.5 Form Cuti	54
Gambar 4.6 Form Absensi	55
Gambar 4.7 Form Pegawai	56
Gambar 4.8 Form Golongan	57
Gambar 4.9 Form lembur	58
Gambar 4.10 Form Tunjangan	59
Gambar 4.11 Form User	59
Gambar 4.12 Data Absensi Pegawai	60

Gambar 4.13 Detail Data Absensi Pegawai	61
Gambar 4.14 Data Presensi pegawai	62
Gambar 4.15 Detail Data Presensi	63
Gambar 4.16 Data Keluarga	64
Gambar 4.17 Data Pegawai	65
Gambar 4.18 Cari Data Pegawai	66
Gambar 4.19 Ubah Data Pegawai	67
Gambar 4.20 Data Cuti	68
Gambar 4.21 Ubah cuti	69
Gambar 4.22 Data Lembur	70
Gambar 4.23 Ubah Lembur	71
Gambar 4.24 Detail Lembur	72
Gambar 4.25 Laporan Absensi Pegawai	73
Gambar 4.26 Cetak Laporan Absensi Pegawai	74
Gambar 4.27 Laporan Lembur Pegawai	75
Gambar 4.28 Cetak laporan Lembur	75
Gambar 4.29 Laporan Presensi Pegawai	76
Gambar 4.30 Cetak Laporan Presensi	77
Gambar 4.31 Login Administrasi	78
Gambar 4.32 Halaman Utama Administrasi	78
Gambar 4.33 Form Proses Tunjangan	79
Gambar 4.34 Proses Potongan	80
Gambar 4.35 Form Proses Pinjaman	81
Gambar 4.36 Lihat Data Presensi	82

Gambar 4.37 Detail Presensi	83
Gambar 4.38 Lihat data Lembur	84
Gambar 4.39 Detail Lembur	85
Gambar 4.40 Lihat Data Potongan	86
Gambar 4.41 Ubah Data Potongan	87
Gambar 4.42 Detail Potongan	87
Gambar 4.43 Lihat Data Pinjaman	88
Gambar 4.44 Ubah Pinjaman	89
Gambar 4.45 Detail Data Pinjaman	90
Gambar 4.46 Lihat Data Tunjangan ..	91
Gambar 4.47 Lihat Slip Gaji Pegawai	92
Gambar 4.48 Slip Gaji Pegawai	93
Gambar 4.49 Laporan Pegawai	94
Gambar 4.50 Cetak Laporan Gaji pegawai	95
Gambar 4.51 Halaman Login Pegawai	95
Gambar 4.52 Halaman Utama	96
Gambar 4.53 Form Presensi	97
Gambar 4.54 Laporan Gaji Pegawai	98
Gambar 4.55 Detail Slip Gaji Pegawai	99
Gambar 4.56 Cetak Slip Gaji Pegawai	100

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Uang Lembur Pegawai	28
Tabel 3.2 Tabel Golongan Pegawai	33
Tabel 3.3 Tunjangan Pegawai Negri	34
Tabel 3.4 Tabel User	43
Tabel 3.5 Tabel Absensi	44
Tabel 3.6 Tabel Cuti	44
Tabel 3.7 Tabel Golongan	45
Tabel 3.8 Tabel Jabatan	45
Tabel 3.9 Tabel Keluarga	45
Tabel 3.10 Tabel Lembur	46
Tabel 3.11 Tabel Pegawai	46
Tabel 3.12 Tabel Pinjaman	47
Tabel 3.13 Tabel Potongan	47
Tabel 3.14 Tabel Presensi	48
Tabel 3.15 Tabel Proses Tunjangan	48
Tabel 3.16 Tabel Tunjangan	49

Iis Wahyuni (0835010077). Rancang Bangun Sistem Informasi Penggajian Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Jombang Berbasis Web. Dibawah Bimbingan : Prof. Dr. Ir. H. Akhmad Fauzi, MMT & Agung Brastama Putra S.Kom

ABSTRAK

Sejalan dengan perkembangan ilmu dan teknologi ini, semakin banyak perusahaan atau instansi yang bermunculan. Pada masa sekarang, suatu perusahaan sebaiknya dapat bekerja dengan cepat tepat dan benar dengan tingkat ketelitian yang tinggi agar dapat terus berjalan dan bertahan dalam persaingan. Sistem yang dibutuhkan juga harus akurat, tepat waktu dan fleksibel. Hal ini akan menunjang kelancaran aktivitas di perusahaan atau instansi dalam kegiatan sehari-harinya.

Dengan masih adanya sistem penggajian pegawai masih menggunakan cara manual mulai dari pendataan pegawai sampai perhitungan gaji pegawai oleh bagian keuangan, Dengan menggunakan sistem yang manual masih banyak terdapat kesalahan dalam perhitungan gaji pegawai, membutuhkan banyak waktu dan tenaga bila membutuhkan data, adanya data yang terselip karena kurang terjaminnya keamanan data.

Dengan adanya masalah tersebut pada dinas pendidikan , diperlukan sarana yang dapat meringankan tugas pemimpin, bagian keuangan, bagian kepegawaian dan pegawai dalam menyelesaikan suatu masalah pengolahan data gaji pegawai. Salah satu alternatif yang dapat membantu menyelesaikan masalah tersebut yaitu dengan menerapkan sistem tekomputerisasi dalam suatu perusahaan atau instansi untuk mengolah data gaji pegawai. Dengan adanya sistem informasi penggajian pegawai berbasis web ini diharapkan dapat membantu dinas pendidikan untuk menyelesaikan permasalahan dalam perhitungan gaji pegawai dan diharapkan dapat diperoleh data secara tepat, cepat dan efisien waktu tenaga dan biaya.

Kata Kunci : Dinas Pendidikan, Kabupaten Jombang, Penggajian, Web

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Pada masa sekarang ini untuk menghadapi persaingan global dinas pemerintahan membutuhkan peranan komputer dalam mengambil sebuah keputusan untuk menyelesaikan masalah yang ada berdasarkan pada informasi yang akurat dan terpercaya. Oleh karena itu diperlukan suatu teknologi informasi yang cukup baik serta dapat dipertanggung jawabkan dalam upaya menghimpun semua informasi yang dibutuhkan oleh dinas pemerintahan demi kemajuan dinas pemerintahan tersebut. Sehingga informasi merupakan salah satu kebutuhan didalam suatu instansi pemerintahan, organisasi, lembaga serta lingkungan yang berada diluar sistem informasi dianggap sangat penting karena dengan adanya informasi dapat menambah pengetahuan, mengurangi ketidak pastian dan resiko kegagalan serta dapat membantu para pemimpin untuk mengambil suatu kesimpulan dan keputusan yang efektif dan efisien.

Dalam melaksanakan kegiatan operasi dinas pemerintahan diperlukan adanya manajemen yang baik dengan ditunjang oleh pegawai yang berkualitas agar dapat bekerja secara efisien. Hal penting yang harus diperhatikan oleh dinas pemerintahan adalah faktor manusia, sumber daya manusia dalam suatu pemerintahan merupakan faktor dominan dalam mencapai suatu tujuan. Sebagai imbalan kepada sumber daya tersebut, maka dinas pemerintahan menjanjikan suatu kontrak prestasi yang berupa gaji.

Sistem informasi penggajian adalah aplikasi yang digunakan untuk menyimpan data-data pegawai yang secara langsung berpengaruh terhadap penerimaan gaji pegawai. (www.contoh-skripsi.com/2012/03/analisa-dan-perancangan-sistem.html, 9 juli 2012)

Dalam sistem informasi penggajian pada dinas pendidikan perlu menggunakan web karena Mudah di mengerti dan mudah men-debug, Dukungan interface yang stabil, Mudah untuk menengahi pesan-pesan proses dan menambahkan nilai.(http://id.wikipedia.org/wiki/Layanan_web, 9 juli 2012)

Keunggulan dari sistem informasi penggajian adalah sebagai bentuk kepatuhan terhadap peraturan yang diterapkan dipemerintahan, Sebagai upah atau imbalan yang sesuai dengan kinerja serta prestasi kerja karyawan. (www.AnneAhhira.com, 9 juli 2012)

Untuk mengatasi kekeliruan akibat ketidak telitian dan tidak tepatnya pencatatan serta pembayaran atas gaji, maka perlu diatur tindakan kerja yang sesuai dengan peraturan yang berlaku. Demikian juga mengenai ketentuan-ketentuan untuk kesejahteraan sosial para pegawainya harus ditetapkan kebijakan-kebijakan maupun sistem dan prosedur yang didukung dengan formulir-formulir atau catatan-catatan yang sesuai dengan peraturan yang berlaku pada dinas pemerintahan tersebut.

Dinas pendidikan merupakan instansi pemerintahan yang bergerak dibidang pendidikan, yang mempunyai tugas membantu bupati dalam menyelenggarakan sebagian besar urusan pemerintahan dikabupaten jombang dibidang pendidikan. Dan mempunyai fungsi salah satunya adalah pembinaan

administrasi, bidang ketatausahaan umum, keuangan dan pelaksanaan penyusunan program serta pelaporan.

Salah satu yang penting dari suatu permasalahan pada dinas pendidikan adalah tentang sistem penggajian pegawai. Untuk sistem penggajian pegawai pada dinas pendidikan masih menggunakan sistem yang manual untuk proses perhitungan gaji pegawai yang dimasukkan secara manual oleh bagian kepegawaian kemudian dilaporkan kepada bagian keuangan sebagai bahan pertimbangan untuk menentukan besarnya gaji yang akan diperoleh pegawai tersebut tidak diperhatikan secara seksama, sehingga dapat terjadi kesalahan dalam perhitungan gaji pegawai.

Oleh karena itu untuk meminimalkan kesalahan yang akan terjadi dibutuhkan secara sistem penggajian yang berbasis web dimana sistem tersebut dapat mengolah semua kegiatan penggajian pegawai pada dinas pendidikan kabupaten jombang sehingga dapat meringankan kerja bagian kepegawaian dan keuangan dalam penyampaian informasi yang cepat, tepat dan akurat, sehingga setiap pegawai di dinas pendidikan bisa mendapatkan informasi secara benar.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang tersebut dapat diperoleh perumusan masalah yaitu:

- 1) Bagaimana merancang dan membangun sistem informasi penggajian pegawai berbasis web.

- 2) Bagaimana menerapkan sistem informasi penggajian pegawai di wilayah dinas pendidikan

1.3 Batasan Masalah

Sesuai perumusan masalah tersebut maka pembuatan sistem informasi penggajian pegawai dapat ditentukan dengan batasan masalah sebagai berikut:

- 1) Mengelola data penggajian pegawai yang terdiri dari gaji pokok, tunjangan , lembur, potongan.
- 2) Pembuatan slip gaji pegawai
- 3) Membuat laporan dari sistem informasi penggajian yang meliputi :
 - a) Laporan absensi pegawai.
 - b) Laporan presensi pegawai
 - c) Laporan cuti pegawai
 - d) Laporan penggajian pegawai setiap bulan
 - e) Mencetak slip gaji tiap bulan.
- 4) Hak akses program aplikasi digunakan oleh bagian kepegawaian, bagian keuangan dan pegawai.

1.4 Tujuan Penulisan

Adapun tujuan hasil TA yang telah didefinisikan dari permasalahan adalah sebagai berikut :

- 1) Merancang dan membangun sistem informasi penggajian pegawai berbasis web.
- 2) Menerapkan sistem informasi penggajian pegawai pada dinas pendidikan.

1.5 Manfaat

Dengan adanya tujuan yang dicapai dari hasil TA bisa diuraikan manfaat yang dapat diterapkan sebagai berikut :

- 1) Memudahkan bagian keuangan untuk melakukan perhitungan gaji pegawai.
- 2) Mempermudah analisis data laporan untuk bagian keuangan.
- 3) Memudahkan bagian kepegawaian untuk melakukan proses pengisian data pegawai.

1.6 Metodologi Penulisan

Metodologi dalam penulisan tugas akhir ini terdiri dari beberapa tahapan yaitu :

1) Studi Literatur

Mempelajari dan mengumpulkan data-data serta informasi yang terkait melalui buku-buku acuan dan literatur.

2) Studi Lapangan

Melakukan wawancara dengan pihak terkait dan mengumpulkan data desain.

3) Perancangan Sistem

Merancang sistem perangkat lunak secara keseluruhan.

4) Implementasi Sistem

Implementasi dari suatu sistem yang akan digunakan.

5) Pengujian dan evaluasi perangkat lunak

Pada tahap ini program yang telah dibuat diuji kebenarannya dengan menggunakan data yang telah dipersiapkan sebelumnya. Selanjutnya, hasil dari pengujian program akan dievaluasi untuk menentukan kebenaran dari program dan menentukan perlu tidaknya dilakukan modifikasi pada program.

6) Penyusunan Buku Tugas Akhir

Tahap ini merupakan tahap terakhir dari proses pengerjaan tugas akhir ini. Buku tugas akhir ini akan disusun sebagai laporan dari seluruh proses pengerjaan tugas akhir ini dan sebagai dokumentasi. Diharapkan dari penyusunan buku tugas akhir ini akan dapat dijadikan referensi bagi orang lain yang ingin melakukan pengembangan sistem lebih lanjut.

1.7 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan mengenai perangkat lunak yang dibuat dalam tugas Akhir ini disusun dalam beberapa bab, yang dijelaskan sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Pada bab ini membahas tentang pendahuluan, latar belakang, perumusan masalah, batasan masalah, tujuan penulisan, manfaat, dan metodologi penulisan.

BAB II : LANDASAN TEORI

Berisikan teori-teori yang berhubungan dengan permasalahan dan teori yang digunakan sebagai pendekatan dalam penyelesaian masalah

BAB III : ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM

Pada bab ini berisi tentang pembahasan permasalahan serta perancangan database dan perancangan system.

BAB IV : IMPLEMENTASI SISTEM

Bab ini menjelaskan mengenai implementasi aplikasi yang telah dibuat serta melakukan analisa terhadap hasil yang diperoleh.

BAB VI : PENUTUP

Bab ini berisikan tentang kesimpulan dan saran untuk pengembangan sistem.